

A.M.: 36453
Αρ. Δημ.: 39/14.514

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ, ΜΗ-ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΚΑΛΛΙΣΤΩ»

Σήμερα, 26 Απριλίου 2014, στη Θεσσαλονίκη, οι υπογραφόμενοι:

1. **Γεώργιος Μερτζάνης** του Ανδρέα, δρ. βιολόγος, κάτοικος Αθηνών, Βακτριανής 13 και ήδη Θεσσαλονίκης, Δωρίδος αρ.12 (Α.Φ.Μ 046350515, Δ.Ο.Υ. Θ' Θεσσαλονίκης),
2. **Σπύρος Ψαρούδας** του Αθανασίου, γεωπόνος-γεωργοοικονομολόγος M.Sc., κάτοικος Τριανδρίας Θεσσαλονίκης, Εθνικής Αντίστασης αρ. 16 (Α.Φ.Μ. 038228245, ΣΤ' Δ.Ο.Υ Θεσσαλονίκης),
3. **Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος** του Γεωργίου, πολιτικός-μηχανικός, περιφερειολόγος, κάτοικος Τρικάλων, Ασκληπιού αρ. 31 (Α.Φ.Μ. 030621860, Δ.Ο.Υ. Τρικάλων),
4. **Περικλής Τζοβλάς** του Νικολάου, γεωπόνος-γεωργοοικονομολόγος, κάτοικος Χαλκίδας, Βενιζέλου αρ. 61 (Α.Φ.Μ.: 039602272, Δ.Ο.Υ. Χαλκίδας),
5. **Λάζαρος Χατζηνάκος** του Γεωργίου, δημοσιογράφος, κάτοικος Θεσσαλονίκης, Νικ. Φωκά αρ. 5 (Α.Φ.Μ.: 025457852, Δ.Ο.Υ. Δ' Θεσσαλονίκης).
6. **Βάϊος Κουτής** του Θωμά, δασοπόνος, κάτοικος Καστρακίου, Καλαμπάκας, Τρικάλων (Α.Φ.Μ 062046333, Δ.Ο.Υ Καλαμπάκας),

δηλαδή, 6 από τα 8 μέλη της αστικής, μη-κερδοσκοπικής εταιρίας «Καλλιστώ», συνήλθαμε σε κοινή συνεδρίαση και συμφωνήσαμε ομόφωνα στις ακόλουθες τροποποιήσεις του ισχύοντος καταστατικού της εταιρίας:

Άρθρο 5 – «Σκοποί και μέσα της Εταιρίας», μέρος Α (Σκοποί της Εταιρίας): Προστίθεται ένας ακόμα καταστατικός σκοπός στο άρθρο 5, μέρος Α (σκοποί της εταιρίας) του Καταστατικού, ως εξής: «25. Η προώθηση οικουμενικών αρχών και αξιών, όπως ο σεβασμός στο διαφορετικό, η καλλιέργεια της ανεκτικότητας και της πολυπολιτισμικής κατανόησης, αλλά και η αντίθεση στη μισαλλοδοξία, τη ρητορική μίσους, την αδιαλλαξία και τα εγκλήματα μίσους, τον ρατσισμό και την ξενοφοβία, την ομοφοβία και τον αντισημιτισμό».

Άρθρο 6 – «Εταίροι», μέρος Α: Αφαιρείται το όνομα του Γιάννη Ισαάκ από τον κατάλογο των μελών της εταιρίας, λόγω αποπομπής του, σε εφαρμογή του Άρθρου 20, παρ. 2 του Καταστατικού της εταιρίας: «Εταίρος ο οποίος δεν συμμετέχει για χρονικό διάστημα δύο ετών στις συνελεύσεις και τις δραστηριότητες της εταιρίας θεωρείται ότι παραβιάζει το παρόν καταστατικό και αποπέμπεται από την εταιρία». Επίσης, σε εφαρμογή του Άρθρου 20, παρ. 3 του Καταστατικού της εταιρίας: «Η Εταιρική μερίδα του αποπεμπόμενου εταίρου καταπίπτει υπέρ της εταιρίας».

Κατόπιν των ανωτέρω τροποποιήσεων, και μετά την ενσωμάτωσή τους στο ισχύον μέχρι τώρα Καταστατικό της Εταιρίας, το νέο κείμενο Καταστατικού έχει ως εξής:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΡΙΑ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΗ ΦΥΣΗ
ΚΑΛΛΙΣΤΩ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 123-54621 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 252520
ΑΦΜ: 999431273 - ΔΟΥ: Δ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΚΑΛΛΙΣΤΩ», ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΡΘΡΟΥ 784 Α.Κ.

ΑΡΘΡΟ 1

Σύσταση Αστικής, Περιβαλλοντικής και Επιστημονικής Εταιρίας, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα

Συνίσταται Αστική, Περιβαλλοντική και Επιστημονική Εταιρία, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, περιορισμένης ευθύνης, η οποία διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα. Για την πραγμάτωση των σκοπών της η εταιρία θα δραστηριοποιείται και οικονομικά και εμπορικά, χωρίς ωστόσο να υπερβαίνει τον μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα της.

ΑΡΘΡΟ 2

Επωνυμία

Η Επωνυμία της Εταιρίας ορίζεται στην Ελληνική γλώσσα ως «**Καλλιστώ - Περιβαλλοντική Οργάνωση για την Άγρια Ζωή και τη Φύση**». Διακριτικός τίτλος της εταιρίας ορίζεται το «**Καλλιστώ**» με πεζά ή κεφαλαία γράμματα («**ΚΑΛΛΙΣΤΩ**»). Η λέξη «ΚΑΛΛΙΣΤΩ» και στην επωνυμία της εταιρίας και ως διακριτικός τίτλος θα αποδίδεται πάντα στη λατινική και τις λατινογενείς γλώσσες ως «**Callisto**», ή ως «**CALLISTO**». Για τις συναλλαγές της εταιρίας με την αλλοδαπή, η επωνυμία της θα χρησιμοποιείται σε πιστή μετάφραση σ' οποιαδήποτε γλώσσα. Ειδικά στα αγγλικά, η επωνυμία της ορίζεται ως «**Callisto – Wildlife and Nature Conservation Society**».

ΑΡΘΡΟ 3

Έδρα

Έδρα της Εταιρίας ορίζεται η πόλη της Θεσσαλονίκης και συγκεκριμένα το επί της οδού Μητροπόλεως αρ.123, διαμέρισμα 3ου ορόφου. Είναι δυνατόν, μετά από απόφαση των εταίρων, να ορισθεί νέα έδρα της εταιρίας και, με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας, να ιδρύνονται υποκαταστήματα της Εταιρίας και σε άλλα μέρη της Ελλάδος ή και της Αλλοδαπής.

ΑΡΘΡΟ 4

Διάρκεια

1. Η διάρκεια της Εταιρίας ορίζεται αρχικά σε δέκα χρόνια, τα οποία αρχίζουν από την ημερομηνία νόμιμης δημοσίευσης του παρόντος καταστατικού στην πρώτη μορφή του, δηλαδή από την 5^η Ιουλίου 2004.
2. Αν μέσα στην πρώτη δεκαετία η Εταιρία δεν έχει μετατραπεί σε Σωματείο ή Κοινοφελές Ίδρυμα, σύμφωνα με τις επόμενες διατάξεις του παρόντος, η παραπάνω διάρκεια παρατείνεται για μία ακόμη δεκαετία αυτοδικαίως και αυτομάτως χωρίς καμία άλλη ενέργεια. Το ίδιο ισχύει και για τυχόν επόμενες δεκαετίες.
3. Εάν κάποιος εταίρος επιθυμεί να αποχωρήσει από την εταιρία, θα δύναται να το πράξει αφού ενημερώσει γραπτά τους υπόλοιπους εταίρους. Στη συνέχεια, η περίπτωση αυτή θα αντιμετωπίζεται όπως ρυθμίζεται κατωτέρω και ο θάνατος του εταίρου.



ΑΡΘΡΟ 5
Σκοποί και μέσα της Εταιρίας

Α) Σκοποί της Εταιρίας είναι οι εξής:

- 1) Προστασία του περιβάλλοντος ως δημόσιου – συλλογικού αγαθού.
- 2) Διατήρηση της βιοποικιλότητας και περιοχών υψηλής φυσικής και αισθητικής αξίας, με έμφαση σε ορεινούς όγκους και δασικές εκτάσεις της Ελλάδας, των Βαλκανίων και άλλων γειτονικών χωρών.
- 3) Μελέτη, προστασία και διαχείριση των πληθυσμών της άγριας πανίδας, με έμφαση στα μεγάλα σαρκοφάγα (Καφέ Αρκούδα - *Ursus arctos*, Λύκος - *Canis lupus*, Λύγκα - *Lynx lynx*, Τσακάλι - *Canis aureus*) και άλλα είδη (Αγριόγιδο - *Rupicapra rupicapra* κ.λπ.), στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια και γειτονικές χώρες.
- 4) Υποστήριξη θέσπισης και λειτουργίας Προστατευόμενων Περιοχών, αφιερωμένων στην προστασία και διατήρηση της βιολογικής ποικιλότητας και των φυσικών και συναφών πολιτιστικών πόρων, καθώς και εθνικών και διεθνών Δικτύων των Περιοχών αυτών και "οικολογικών διαδρόμων" σύνδεσης μεταξύ τους.
- 5) Ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας και των εφαρμογών της γύρω από τα παραπάνω θέματα και, γενικότερα, γύρω από θέματα προστασίας των φυσικών οικοσυστημάτων και του φυσικού περιβάλλοντος.
- 6) Προβολή και ανάδειξη φυσικών και πολιτιστικών αγαθών και αξιών, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και δραστηριοποίηση της κοινής γνώμης και φορέων δημόσιας διοίκησης (κρατικών, τοπικής αυτοδιοίκησης ή δημόσιου τομέα γενικότερα) στα αντικείμενα που προαναφέρθηκαν.
- 7) Εκπαίδευση, επιμόρφωση και κατάρτιση για την επιστημονική, τεχνική και διοικητική στελέχωση και, ευρύτερα, για την υποστήριξη Περιβαλλοντικών Οργανώσεων, Δημόσιων Υπηρεσιών, Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, Εθνικών ή Κοινοτικών Προγραμμάτων για τη διατήρηση της άγριας ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος, καθώς και συναφών πρωτοβουλιών ή δραστηριοτήτων.
- 8) Ανάπτυξη και ενδυνάμωση του εθελοντισμού και γενικότερα, πνεύματος συλλογικότητας, αλληλεγγύης, συνολικής θεώρησης του κόσμου που μας περιβάλλει, αλλά και ανάληψης άμεσης και συγκεκριμένης δράσης, για την υποστήριξη προσπαθειών και προγραμμάτων διατήρησης της άγριας ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος.
- 9) Ανάπτυξη συμμετοχικής κοινωνικής δράσης, ενσυνείδητων κι ενημερωμένων πολιτών, για την άσκηση ελέγχου στα κέντρα λήψης αποφάσεων, που αφορούν στο φυσικό περιβάλλον και την ποιότητα της ανθρώπινης ζωής.
- 10) Υποστήριξη ανθρώπινων δραστηριοτήτων, συμβατών με τους στόχους περιβαλλοντικής προστασίας, που συμβάλλουν στις τοπικές κοινωνίες, στη διατήρηση της συνοχής του κοινωνικού ιστού και στην προοπτική αρμονικής συνύπαρξης ανθρώπου και φύσης.
- 11) Ανάπτυξη εθνικών, διαβαλκανικών και διεθνών συνεργασιών, συμπράξεων και δικτύων στα παραπάνω θέματα.
- 12) Κάθε παρεμφερής προς τους παραπάνω σκοπός.
- 13) Η ίδρυση σωματείου ή Κοινοφελούς Ιδρύματος από την ιδρύτρια Εταιρία για την εκπλήρωση των συμφωνηθέντων σκοπών της.
- 14) Η διοργάνωση:
 - α. εκθέσεων παντός τύπου (π.χ. ζωγραφικής, φωτογραφίας, γκραβούρας κλπ) με θέμα το φυσικό περιβάλλον και την προστασία του.
 - β. μουσικών εκδηλώσεων και συναυλιών, διαλέξεων, προβολών ταινιών και video, η πραγματοποίηση τηλεοπτικών παραγωγών και η έκδοση εκπαιδευτικού υλικού, καθώς και πολιτιστικές ανταλλαγές εν γένει με την αλλοδαπή, για την προβολή των δραστηριοτήτων της εταιρίας και την οικονομική ενίσχυσή της.




- γ. Η διοργάνωση ή ανάθεση της διοργάνωσης συνεδρίων, σεμιναρίων, προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε θέματα περιβάλλοντος, συζητήσεων και ειδικών εκδηλώσεων πάνω σε θέματα γνώσεως, μεθόδων και καινοτομιών της επιστήμης, καθώς και οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο κρίνεται αναγκαίο από την εταιρία.
- 15) Η δημιουργία βιβλιοθήκης και οργάνωση συμβατικών ή ηλεκτρονικών αρχείων επιστημονικών δεδομένων και τεκμηρίωσης, για την ενημέρωση στα παραπάνω θέματα.
 - 16) Ο σχεδιασμός προγραμμάτων εξειδίκευσης στους παραπάνω τομείς.
 - 17) Η προώθηση ανταλλαγών επισκεπτών-ομιλητών από Πανεπιστήμια, περιβαλλοντικά κέντρα και δημόσιες ή δημοτικές υπηρεσίες και αφετέρου ειδικών επιστημόνων εν γένει, από τις χώρες της Ευρώπης και του υπολοίπου κόσμου.
 - 18) Η ενίσχυση και προώθηση εκδοτικών πρωτοβουλιών στα παραπάνω θέματα και η έκδοση ειδικού ενημερωτικού περιοδικού ή αφιερωμάτων.
 - 19) Η εκπόνηση ή ανάθεση της εκπόνησης μελετών και ερευνών για τα παραπάνω θέματα.
 - 20) Η διοργάνωση ενεργειών δημοσιότητας και συμβουλευτικών δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην ενημέρωση των αγροτών (καλλιεργητών, κτηνοτρόφων, μελισσοκόμων κ.λπ.) και άλλων κατοίκων της υπαίθρου, γύρω από την γεωργική ασφάλιση και την λήψη μέτρων πρόληψης ζημιών που προέρχονται από μεγάλα σαρκοφάγα, τη σχέση γεωργίας-φυσικού περιβάλλοντος, την προώθηση βιολογικής γεωργίας και κτηνοτροφίας, την εφαρμογή γεωργοπεριβαλλοντικών μέτρων, τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική και την υιοθέτηση των αρχών της αειφορίας και βασικών περιβαλλοντικών κανόνων ως αναπόσπαστου μέρους των καθεστώτων στήριξης στον γεωργικό τομέα, και, γενικότερα, στην ενσωμάτωση των περιβαλλοντικών παραμέτρων στην γεωργία και τις πολιτικές αγροτικής ανάπτυξης.
 - 21) Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την παροχή αναπτυξιακής βοήθειας και τεχνογνωσίας στους πληθυσμούς και την κοινωνία των πολιτών αναπτυσσόμενων χωρών στη Βαλκανική χερσόνησο και την Ανατολική Ευρώπη, ή άλλες γειτονικές στην Ελλάδα χώρες (π.χ. Τουρκία). Οι πρωτοβουλίες αυτές και οι ανάλογες δράσεις θα αφορούν στην προστασία της βιοποικιλότητας και των φυσικών πόρων, ευρύτερα, και θα στοχεύουν στη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για: (α) τη διατήρηση ή δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στον τομέα του περιβάλλοντος και άλλων συναφών τομέων, (β) τη δημιουργία εισοδημάτων στις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες πληθυσμού, (γ) την οικειοποίηση των ωφελειών από τις τοπικές κοινωνίες για την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και (δ) τη μείωση της φτώχειας και την αειφόρο ανάπτυξη των χωρών αυτών.
 - 22) Η αναπτυξιακή εκπαίδευση και ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών στις παραπάνω αναπτυσσόμενες χώρες καθώς και η ευαισθητοποίηση των πολιτών και η προβολή των περιβαλλοντικών και κοινωνικών προβλημάτων των αναπτυσσομένων χωρών στην Ελλάδα και την υπόλοιπη διεθνή κοινότητα.
 - 23) Η προώθηση της κοινωνικής οικονομίας στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος, με έμφαση στις περιοχές που απειλούνται με χωρικό αποκλεισμό και στις ομάδες που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.
 - 24) Η προώθηση της συνεργασίας και της δικτύωσης των φορέων της κοινωνικής οικονομίας με έμφαση στις Περιβαλλοντικές Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.
 - 25) Η προώθηση οικουμενικών αρχών και αξιών, όπως ο σεβασμός στο διαφορετικό, η καλλιέργεια της ανεκτικότητας και της πολυπολιτισμικής κατανόησης, αλλά και η αντίθεση στη μισαλλοδοξία, τη ρητορική μίσους, την αδιαλλαξία και τα εγκλήματα μίσους, τον ρατσισμό και την ξеноφοβία, την ομοφοβία και τον αντισημιτισμό.

B) Μέσα επιδίωξης των σκοπών της Εταιρίας:

Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρία:



- 
- 1) Ασκήει πίεση σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο για την πραγμάτωση περιβαλλοντικών στόχων και θεσμών, με έμφαση στην κινητοποίηση ενός εναλλακτικού μηχανισμού επιστημόνων, εθελοντών και ενεργών υποστηρικτών.
 - 2) Υποστηρίζει και εγκαθιστά πυρήνες τοπικής παρέμβασης και αλληλεπίδρασης με τις τοπικές κοινωνίες σε περιοχές υψηλής φυσικής αξίας, με ειδικό σκοπό την άσκηση ελέγχου τοπικά και περιφερειακά και την ανάπτυξη προτύπων συμμετοχικής διαχείρισης.
 - 3) Σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής προστασίας και βιώσιμης ανάπτυξης, με έμφαση στην ορεινή Ελλάδα και τα Βαλκάνια, με ειδικό σκοπό τη διατύπωση και πιλοτική εφαρμογή τεκμηριωμένων εναλλακτικών και καινοτομικών προτάσεων για την επίτευξη περιβαλλοντικών στόχων.
 - 4) Σχεδιάζει, υλοποιεί ή/και υποστηρίζει εκστρατείες και δομές ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, που θα αποσκοπούν στη “μετάφραση” δυσνόητων περιβαλλοντικών, πολιτικών, οικονομικών και επιστημονικών εξελίξεων σε έννοιες κατανοητές από το ευρύ κοινό, καθώς και στην ενεργοποίηση και συμμετοχή των πολιτών στις προσπάθειες διατήρησης του περιβάλλοντος.
 - 5) Σχεδιάζει, αναπτύσσει και εφαρμόζει προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, με έμφαση σε μαθητές και καθηγητές όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, αλλά και ενήλικες, που ανήκουν δυνητικά σε ειδικές κατηγορίες καταρτιζόμενων (π.χ. κατάρτιση στελεχών διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών, αγροτών και κτηνοτρόφων σε περιβαλλοντικά ζητήματα, επιστημόνων από την Ελλάδα και άλλες Βαλκανικές χώρες κ.λπ.).
 - 6) Σχεδιάζει, αναπτύσσει και συντονίζει προγράμματα εθελοντικής εργασίας, για την υποστήριξη των παραπάνω δραστηριοτήτων, την εφαρμογή αυτοτελών προγραμμάτων στα πεδία δραστηριοποίησης της οργάνωσης, ή την υποστήριξη Διαχειριστικών Σχεδίων και Συστημάτων Επιστημονικής Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης σε Προστατευόμενες Περιοχές.
 - 7) Μελετά, σχεδιάζει και εφαρμόζει προγράμματα ανάδειξης και προβολής των ιδιαίτερων φυσικών, πολιτιστικών και τουριστικών πόρων περιοχών με υψηλή φυσική αξία. Επίσης, ενθαρρύνει την ανάπτυξη οικοτουριστικών και ήπιων τουριστικών δραστηριοτήτων στις περιοχές αυτές και διοργανώνει, ή συνεργάζεται με φορείς που οργανώνουν τέτοιες δραστηριότητες, υπό τον όρο ότι δεν υπερβαίνουν τη φέρουσα ικανότητα της περιοχής, προωθούν την προστασία των φυσικών και πολιτιστικών πόρων και συμβάλλουν στην τοπική οικονομία και στη διατήρηση της συνοχής του κοινωνικού ιστού.
 - 8) Ιδρύει, οργανώνει, θέτει σε λειτουργία και διαχειρίζεται μουσεία και κέντρα, ή περίπτερα πληροφόρησης για την διατήρηση και προστασία των μεγάλων σαρκοφάγων, της άγριας ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος.
 - 9) Μισθώνει ή χρησιμοποιεί πάσης φύσεως ακίνητα και δημιουργεί τις απαραίτητες εγκαταστάσεις για τη λειτουργία των παραπάνω κέντρων.
 - 10) Δημιουργεί τις απαραίτητες υποδομές και προμηθεύεται τον κατάλληλο εξοπλισμό (υλικά, μηχανήματα, οχήματα, εργαλεία κλπ.) για την προώθηση της μελέτης, διαχείρισης και προστασίας της άγριας ζωής και του φυσικού περιβάλλοντος.
 - 11) Συνάπτει μισθώσεις έργου ή εργασίας με επιστήμονες και άλλους ειδικούς που είναι απαραίτητοι για την επίτευξη των σκοπών της.
 - 12) Συμβάλλεται αντίστοιχα με αλλοδαπούς φορείς, επιστημονικά κέντρα ή ιδιώτες, αναλαμβάνει την εκπροσώπησή τους στην Ελλάδα και την προώθηση διεθνών προγραμμάτων και εκστρατειών στο εσωτερικό.
 - 13) Οργανώνει αρχεία επιστημονικών δεδομένων και τεκμηρίωσης, συμβατικά ή ηλεκτρονικά.
 - 14) Οργανώνει εκδηλώσεις, εκθέσεις ή προβολές στο εσωτερικό ή και στο εξωτερικό, προωθεί ή επιχειρεί η ίδια εκδόσεις, φωτογραφίες και κινηματογραφησεις ή τηλεοπτικές παραγωγές και έκδοση εκπαιδευτικού υλικού.
 - 15) Προωθεί την προσπάθεια εξεύρεσης οικονομικών πόρων για την επίτευξη των σκοπών της με τις δραστηριότητες που προαναφέρθηκαν.



- 16) Συνεργάζεται με κάθε δυνατή νομική μορφή με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, με πρόσωπα φυσικά ή νομικά (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
- 17) Χρησιμοποιεί γενικά κάθε νόμιμο μέσο για την επίτευξη των σκοπών της και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων που προαναφέρθηκαν.

ΑΡΘΡΟ 6 Εταίροι

Α) Εταίροι της παρούσης Εταιρίας είναι οι εξής:

1. **Γιώργος Μερτζάνης** του Ανδρέα, δρ. βιολόγος, κάτοικος Αθηνών, Βακτριανής 13 και ήδη Θεσσαλονίκης, Δωρίδος αρ.12 (Α.Φ.Μ 046350515, Δ.Ο.Υ. Θ΄ Θεσσαλονίκης),
2. **Σπύρος Ψαρούδας** του Αθανασίου, γεωπόνος-γεωργοοικονομολόγος M.Sc., κάτοικος Τριανδρίας Θεσσαλονίκης, Εθνικής Αντίστασης αρ. 16 (Α.Φ.Μ. 038228245, ΣΤ΄ Δ.Ο.Υ Θεσσαλονίκης),
3. **Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος** του Γεωργίου, πολιτικός-μηχανικός, περιφερειολόγος, κάτοικος Τρικάλων, Ασκληπιού αρ. 31 (Α.Φ.Μ. 030621860, Δ.Ο.Υ. Τρικάλων),
4. **Γιώργος Ηλιοπούλος** του Αναστασίου, βιολόγος, κάτοικος Αγίων Θεοδώρων Γρεβενών, (Α.Φ.Μ 046416705, Δ.Ο.Υ Β΄ Χαλανδρίου),
5. **Περικλής Τζοβλάς** του Νικολάου, γεωπόνος-γεωργοοικονομολόγος, κάτοικος Χαλκίδας, Βενιζέλου αρ. 61 (Α.Φ.Μ.: 039602272, Δ.Ο.Υ. Χαλκίδας),
6. **Λάζαρος Χατζηνάκος** του Γεωργίου, δημοσιογράφος, κάτοικος Θεσσαλονίκης, Νικ. Φωκά αρ. 5 (Α.Φ.Μ.: 025457852, Δ.Ο.Υ. Δ΄ Θεσσαλονίκης).
7. **Βάιος Κουτής** του Θωμά, δασοπόνος, κάτοικος Καστρακίου, Καλαμπάκας, Τρικάλων (Α.Φ.Μ 062046333, Δ.Ο.Υ Καλαμπάκας),

Οι δύο πρώτοι εξ αυτών, μαζί με τον εκλιπόντα λόγω θανάτου Κωνσταντίνο Γώδη του Δημητρίου, αποτέλεσαν τα ιδρυτικά μέλη της εταιρίας, ενώ οι υπόλοιποι προστέθηκαν στους αρχικούς ιδρυτές, εξομοιούμενοι με αυτούς και έχοντες όλα τα προβλεπόμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που προβλέπονται στο καταστατικό αυτό.

Είναι δυνατόν να προστεθούν και άλλα μέλη-εταίροι, εξομοιούμενα με τα παραπάνω, λόγω του προσωρινού της διάρκειας της εταιρίας, πού θα μετατραπεί αργότερα σε σωματείο ή ίδρυμα, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα παρακάτω.

Ο θάνατος του εταίρου δεν επιφέρει την λύση της εταιρίας, η οποία θα συνεχίζεται με τους υπόλοιπους εταίρους υποχρεωμένων να αναλάβουν σε ίσα μέρη έκαστος την εταιρική μερίδα του αποβιώσαντος.

Β) Οι εταίροι υποχρεούνται να συμμορφώνονται προς τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού και τις αποφάσεις της Εταιρίας και έχουν όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την ιδιότητά τους αυτή. Ειδικότερα:

1. Όλοι οι Εταίροι, εκτός από την υποχρέωση καταβολής της εισφοράς τους που προβλέπεται στα άρθρα 7. και 8. του παρόντος, υποχρεούνται να συμβάλλουν με κάθε δυνατό τρόπο στην επίτευξη των στόχων και σκοπών της Εταιρίας, δείχνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον τους για την καλή πορεία της Εταιρίας και την προώθηση των εταιρικών σκοπών και επιδιώξεων.
2. Δικαιούνται να ασκούν παράλληλα άλλες δραστηριότητες που είναι ομοειδείς ή παρεμφερείς με αυτές της Εταιρίας, εφόσον τούτο δεν συνιστά αθέμιτο ανταγωνισμό σε βάρος της παρούσας Εταιρίας ή δεν έρχεται σε άμεση αντίθεση με τους βασικούς σκοπούς και τον χαρακτήρα της.
3. Κάθε εταίρος ευθύνεται έναντι της Εταιρίας για τις αποφάσεις του που βλάπτουν ή δεν εξυπηρετούν τους σκοπούς της εταιρίας. Οι εταίροι ευθύνονται μεταξύ τους σε κάθε περίπτωση εις ολόκληρο, και για κάθε είδους αμέλεια.



4. Κάθε εταίρος δικαιούται να λαμβάνει γνώση της πορείας των εταιρικών υποθέσεων και των οικονομικών στοιχείων αυτής και να εξετάζει τα σχετικά βιβλία και έγγραφα. Η ενημέρωση και ο έλεγχος πρέπει να γίνονται στα γραφεία της Εταιρίας.
5. Το Δ.Σ. μπορεί κατά την κρίση του, με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία 2/3 του όλου αριθμού των μελών του, να απαγορεύσει ή να περιορίσει το παραπάνω δικαίωμα, αν τούτο επιτάσσεται από το συμφέρον της Εταιρίας.

Γ) Η Εταιρία θα έχει και τμήμα υποστηρικτών, στο οποίο θα συμμετέχουν όσοι επιθυμούν να συνδράμουν ενεργά στην ευόδωση των σκοπών της εταιρίας. Το τμήμα υποστηρικτών εποπτεύεται από επιτροπή ή εκπρόσωπο, που ορίζει η γενική συνέλευση της Εταιρίας και τα μέλη του («υποστηρικτές») έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Υποστηρικτών, που συντάχθηκε από την γενική συνέλευση της Εταιρίας, στην πρώτη της συνεδρίαση (21 Ιουλίου 2004). Ο Κανονισμός αυτός ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας που θα εκπονηθεί από το 1^ο Δ.Σ. της εταιρίας, με όσες τροποποιήσεις κριθούν σκόπιμες, και στο εξής, η τροποποίησή του ή η εκπόνηση νέου, μπορεί να γίνει οποιαδήποτε στιγμή, στο πλαίσιο τροποποίησης ή εκπόνησης νέου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας από το Δ.Σ. της εταιρίας.

Δ) Η Εταιρία θα επιδιώξει να έχει και όσο το δυνατόν πιο διευρυμένο σώμα φίλων, υποστηρικτών και συμμετεχόντων στις δραστηριότητές της, οι οποίοι δεν θα έχουν κανένα δικαίωμα συνδεδεμένο με την ιδιότητα του εταίρου ή του μέλους της Εταιρίας, αλλά θα τυγχάνουν ευνοϊκής μεταχείρισης σε όλες τις εκδηλώσεις – δρώμενα της Εταιρίας. Επίσης η εταιρία μπορεί να πλαϊσιώνεται οποτεδήποτε από επιστημονικούς συμβούλους, φίλους και υποστηρικτές, οι οποίοι είτε ατομικά, είτε υπό οποιαδήποτε μορφή ενώσεως προσώπων θα ενισχύουν τις επιμέρους δραστηριότητες της Εταιρίας υπό την αυτονόητη προϋπόθεση ότι θα αποδέχονται το καταστατικό αυτό και τον εκάστοτε ισχύοντα ενδεχομένως εσωτερικό κανονισμό.

ΑΡΘΡΟ 7 **Εταιρικό Κεφάλαιο**

1. Κάθε εταίρος συνεισέφερε από χίλια (1.000) ευρώ για τον σχηματισμό Εταιρικού Κεφαλαίου και την ευόδωση των σκοπών της Εταιρίας, όπως αυτοί αναφέρονται στο άρθρο 5 του παρόντος καταστατικού. Το συνολικό ποσό του εταιρικού κεφαλαίου ανέρχεται σε δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) ευρώ, εφόσον συνυπολογίζονται και ποσά που συνεισέφεραν έως τώρα παραιτηθέντα ή εκλιπόντα μέλη της εταιρίας.
2. Οι δραστηριότητες της Εταιρίας σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να αποβούν κερδοσκοπικές, κάθε ποσό δε που θα εισπράττεται από εταίρο θα διατίθεται αποκλειστικά και μόνο για την επίτευξη των μη κερδοσκοπικών σκοπών της Εταιρίας.


ΑΡΘΡΟ 8 **Περιουσία – Πόροι**

Οι πόροι της Εταιρίας προέρχονται από δωρεές των εταίρων ή τρίτων φυσικών ή νομικών προσώπων. Κάθε μορφής δικαιώματα και υποχρεώσεις, που θα αποκτηθούν από την λειτουργία της, ανήκουν στην Εταιρία. Η Εταιρία μπορεί να επιχορηγείται από δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς προκειμένου να επιτελέσει συγκεκριμένο έργο καθώς επίσης και για να πραγματοποιήσει τους σκοπούς της.

Στην περιουσία της Εταιρίας, θα ανήκουν τα έσοδα που πιθανόν να προκύπτουν από διάφορες εκδηλώσεις, υπηρεσίες ή υλικό, που διαθέτει στα πλαίσια της δράσης της.

Άλλοι πόροι της εταιρίας θα είναι:



- 
1. Η ετήσια εισφορά των εταίρων, ίση με το εξαπλάσιο του ποσού που προβλέπεται για την εγγραφή υποστηρικτών (κανονική συνδρομή, χωρίς πιθανές εκπτώσεις) κατά τα οριζόμενα στον ισχύοντα «Εσωτερικό Κανονισμό» (βλ. παραπάνω, Άρθρο 6, μέρος Β). Δεδομένου ότι, σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό, το ποσόν αυτό είναι 50 ευρώ, η ετήσια εισφορά των εταίρων ορίζεται σε 300 ευρώ. Η εισφορά πρέπει να καταβάλλεται τον Ιανουάριο κάθε νέου έτους και θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα με το ύψος της τακτικής ετήσιας συνδρομής υποστηρικτών, που αποφασίζεται από τη γενική συνέλευση των εταίρων.
 2. Τακτικές συνδρομές ή έκτακτες εισφορές των υποστηρικτών και φίλων της εταιρίας.
 3. Τα έσοδα από τη διάθεση εντύπων ή αναμνηστικών ειδών και λοιπών αντικειμένων καθώς και από την οργάνωση ξεναγήσεων και επισκέψεων στους χώρους, όπου θα εκπονούνται ή θα λειτουργούν τα διάφορα προγράμματα ή κέντρα, στα οποία με οποιοδήποτε τρόπο συμμετέχει η εταιρία, ή συνεργάζεται μαζί τους.
 4. Έκτακτες ενισχύσεις, δωρεές ή επιχορηγήσεις από το κράτος, διεθνείς οργανισμούς ή φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
 5. Ενισχύσεις και έσοδα από τη διεξαγωγή προγραμμάτων, μελετών ή εκδηλώσεων.
 6. Κάθε άλλο έσοδο που μπορεί να προκύψει νομίμως από τη λειτουργία και τη δράση της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 9 **Νομική Κατάσταση**

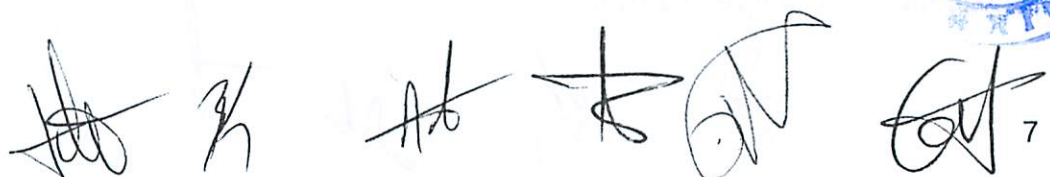
Η Εταιρία αυτή είναι αστική μη κερδοσκοπική και ποτέ δεν μετατρέπεται σε εμπορική. Η Εταιρία ουδέποτε ενεργεί αντικειμενικά εμπορικές πράξεις, οποιασδήποτε μορφής κατά σύνηθες επάγγελμα. Η Εταιρία ουδέποτε δημιουργεί κερδοσκοπικές συναλλαγές και ως εκ τούτου ουδέποτε δεσμεύεται από εμπορικής πλευράς, ούτε από οικονομικής για το μέλλον, ως νομικό πρόσωπο, από τις υπογραφές των εκπροσώπων της. Περιπτώσιολογικά η εταιρία μπορεί να προβαίνει σε εμπορικές συναλλαγές.

Η Εταιρία ποτέ δεν προβαίνει σε διανομή κερδών, τα τυχόν δε προκύπτοντα πλεονάσματα δημιουργούν στο σύνολο τους αποθεματικό, για την πραγματοποίηση του τελικού της σκοπού, δηλαδή την σύσταση του Ιδρύματος. Ο χαρακτήρας της Εταιρίας σαν αστική ουδέποτε προσδίδει εμπορική ιδιότητα στα μέλη αυτής ή στους εταίρους από την εταιρική σχέση.

ΑΡΘΡΟ 10 **Όργανα Διοίκησης – Διαχείρισης**

Τα όργανα που διευθύνουν και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της εταιρίας είναι:

1. Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)
2. Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)
3. Πρόεδρος (Π)
4. Διευθυντής ή Διευθύντρια (Δ)

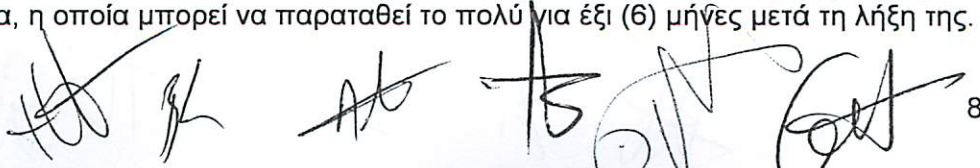


ΑΡΘΡΟ 11
Γενική Συνέλευση

1. Ανώτατο όργανο της εταιρίας είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των εταίρων που συγκαλείται από τον Πρόεδρο, μία φορά το χρόνο (τακτική Γ.Σ.), και έκτακτα αν το ζητήσει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή, έγγραφα, το 1/3 των εταίρων της.
2. Τακτική Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία εάν παραβρίσκεται και συμμετέχει σε αυτήν τουλάχιστον το 60 % των εταίρων μετά από την πρώτη πρόσκληση σε Γ.Σ. Η πρόσκληση για τακτική Γ.Σ. κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον 10 ημέρες πριν την σύγκλησή της.
3. Εάν με την πρώτη πρόσκληση δεν επιτευχθεί απαρτία, ακολουθεί δεύτερη πρόσκληση για συνεδρίαση, που πρέπει να λάβει χώρα μετά από μία εβδομάδα, τουλάχιστον. Η Γενική Συνέλευση που συνέρχεται μετά από δεύτερη πρόσκληση, συγκαλείται ανεξαρτήτως αριθμού μελών που παρίστανται και οι αποφάσεις της έχουν πλήρη ισχύ.
4. Έκτακτη Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία μόνο εάν παραβρίσκεται και συμμετέχει σε αυτήν τουλάχιστον το 60 % των εταίρων.
5. Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων (τακτικών ή εκτάκτων) λαμβάνονται με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) των παρισταμένων σε αυτές μέχρι τις 31-12-2006 και με απλή πλειοψηφία των παρισταμένων στη συνέχεια, εκτός από τα ειδικά θέματα που ορίζονται από το καταστατικό αυτό.
6. Η Ημερήσια Διάταξη των θεμάτων της Γ.Σ. αποφασίζεται στο Δ.Σ. της εταιρίας που γίνεται τουλάχιστον 10 ημέρες πριν την σύγκληση της Γ.Σ.. Για συζήτηση θεμάτων και λήψη σχετικής απόφασης εκτός Ημερήσιας Διάταξης πρέπει να ληφθεί απόφαση με την ειδική πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρισταμένων.
7. Κάθε διαφωνία των εταίρων σχετικά με την ερμηνεία των όρων της σύστασης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων της λύνεται από την Γ.Σ.
8. Κάθε μέλος της Γενικής Συνέλευσης της εταιρίας έχει υποχρέωση να συμβάλλει στην εξυπηρέτηση των στόχων και συμφερόντων της και να υπακούει στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων.
9. Μέλος της Γενικής Συνέλευσης μη συμμορφούμενο στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Δ.Σ. διαγράφεται με απόφαση της Γ.Σ., που λαμβάνεται με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) των εγγεγραμμένων μελών της Γ.Σ.
10. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρόχειρα πρακτικά, τα οποία κατόπιν καθαρογράφονται & καταχωρούνται στο οικείο βιβλίο Πρακτικών της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 12
Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) εφαρμόζει τις αποφάσεις της Γ.Σ., ενημερώνει και εισηγείται στη Γ.Σ. και διοικεί την εταιρία, ελέγχοντας τη διαχείριση της περιουσίας της και αποφασίζοντας επί παντός θέματος που συνδέεται με την εκπλήρωση των σκοπών της.
2. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. ορίζεται από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των εταίρων, δεν μπορεί όμως να είναι μικρότερος των τριών και μεγαλύτερος των επτά μελών.
3. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από την πρώτη Γ.Σ. των εταίρων που καλείται κάθε έτος και έχουν ετήσια θητεία, η οποία μπορεί να παραταθεί το πολύ για έξι (6) μήνες μετά τη λήξη της.


8



4. Στο Δ.Σ. μπορεί να μετέχει ως κανονικό μέλος του, ακόμα και εάν δεν είναι μέλος της Γ.Σ., ένα πρόσωπο που επιλέγεται από τους υποστηρικτές της Εταιρίας, μέλη του αντίστοιχου τμήματος.
5. Η ψηφοφορία για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ. είναι μυστική. Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα να ψηφίσει το πολύ τόσους υποψήφιους, όσους ο αριθμός των μελών του Δ.Σ.
6. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά κάθε μήνα και έκτακτα όποτε παρίσταται ανάγκη, με πρόσκληση του Προέδρου, η οποία αποστέλλεται τουλάχιστον δέκα (10) μέρες πριν τη συνεδρίαση.
7. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον από τα μέλη και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων, εκτός από τα θέματα που το καταστατικό αυτό ορίζει ειδική πλειοψηφία.
8. Κάθε μέλος του Δ.Σ. της εταιρίας έχει υποχρέωση να συμβάλλει στην εξυπηρέτηση των στόχων και συμφερόντων της και να υπακούει στις αποφάσεις του.
9. Το Δ.Σ. μπορεί να προτείνει στη Γ.Σ. την απομάκρυνση μέλους του από το Συμβούλιο, όταν αυτό δεν συμμορφώνεται στις αποφάσεις του. Η απόφαση-εισήγηση του Δ.Σ. πρέπει να ληφθεί με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) των παρισταμένων και να εγκριθεί από τη Γ.Σ. με απλή πλειοψηφία των παρισταμένων σε αυτή.
10. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο οικείο βιβλίο πρακτικών.

ΑΡΘΡΟ 13 **Πρόεδρος Δ.Σ.**

1. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγεται με απλή πλειοψηφία και για ετήσια θητεία από το νέο κάθε φορά Δ.Σ., που εκλέγει η Γενική Συνέλευση των εταίρων, όπως ορίζεται παραπάνω. Ο με αυτόν τον τρόπο εκλεγόμενος Πρόεδρος του Δ.Σ. θα εκπροσωπεί την εταιρία ενώπιον όλων των αρχών και παντός τρίτου και γενικά θα δεσμεύει με την υπογραφή του-της την εταιρία.
2. Στην συνεδρίαση του Δ.Σ. για εκλογή Προέδρου, εκλέγεται, επίσης, Αντιπρόεδρος. Η θητεία του-της Αντιπρόεδρου είναι και αυτή ετήσια, όπως του-της Προέδρου. Ο-η Αντιπρόεδρος εκπροσωπεί την εταιρία σε περίπτωση κωλύματος του-της Προέδρου. Εάν κωλύεται και ο-η Αντιπρόεδρος, εκπροσωπεί την εταιρία ο-η Διευθυντής/Διευθύντρια, ή άλλο πρόσωπο που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ.
3. Ο-η Πρόεδρος εκτελεί και χρέη Ταμιά της εταιρίας, δυνάμενος να εισπράττει από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημόσιο ταμείο, οργανισμό κλπ. χρήματα, να παραλαμβάνει πράγματα και να χορηγεί αποδείξεις. Την αρμοδιότητά του αυτήν μπορεί να την μεταβιβάσει εγγράφως στον Αντιπρόεδρο, στον Διευθυντή, ή στον λογιστή της εταιρίας.
4. Σε περίπτωση εξουσιοδότησης από τον-την Πρόεδρο τρίτου για την ενέργεια πράξεων νομικών ή υλικών ή υποθέσεων μέσα στα πλαίσια του σκοπού της εταιρίας, απαιτείται η εξουσιοδότηση αυτή να δίνεται εγγράφως.
5. Για την εκτέλεση των ως άνω εξουσιών και αρμοδιοτήτων δεν οφείλεται αμοιβή, εκτός εάν καταρτισθεί ειδική σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του-της Προέδρου. Καταβάλλονται, πάντως, έξοδα μετακινήσεως και διαμονής.





6. Ο-η Πρόεδρος ανακαλείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 752 ΑΚ από το Δ.Σ. και λογοδοτεί σ' αυτό για την διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.
7. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της εταιρίας εξειδικεύει τις αρμοδιότητες του-της Προέδρου.

ΑΡΘΡΟ 14 **Διευθυντής ή Διευθύντρια**

Το Δ.Σ. ορίζει Διευθυντή ή Διευθύντρια (Δ) της Εταιρίας:

1. Ο-η Δ μεριμνά για τον προγραμματισμό της εταιρίας και την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος δράσης και των αναγκαιών αναμορφώσεων ή τροποποιήσεων.
2. Ο-η Δ διοικεί το προσωπικό, ελέγχει τις καθημερινές εργασίες της Εταιρίας και εποπτεύει την διεξαγωγή των εργασιών κάθε υπηρεσίας, τομέα, ή τμήματος.
3. Ο-η Δ εκπροσωπεί την εταιρία σε συνέδρια, ημερίδες, εκδηλώσεις κ.λπ., όπου κωλύονται οι Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος.
4. Η σχέση εργασίας και οι αποδοχές του-της Δ καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.
5. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της εταιρίας εξειδικεύει τις αρμοδιότητες του-της Δ της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 15 **Μεταβίβαση Εταιρικής Μεριδας**


Η διάθεση, μεταβίβαση, εκχώρηση, ή η με οποιονδήποτε τρόπο δέσμευση της εταιρικής μερίδας, απαγορεύεται απολύτως, εκτός εάν το εγκρίνουν ομόφωνα οι εταίροι. Σε περίπτωση θανάτου ενός των εταίρων ή θέσεως αυτού υπό δικαστική αντίληψη ή απαγόρευση ή κηρύξεώς του σε πτώχευση, ή της με οποιονδήποτε τρόπο ολικής ή μερικής απώλειας της δικαιοπρακτικής του ικανότητας, ή αποχωρήσεως του εταίρου κατόπιν εγκρίσεως από τους λοιπούς εταίρους, με πλειοψηφία 2/3 των παρισταμένων σε αυτήν, η οποία θα συνεδριάζει νομίμως εάν παρίστανται σε αυτήν το 60% του συνόλου των εταίρων ή αποπομπής του, η εταιρία εξακολουθεί να υφίσταται μεταξύ των εναπομενόντων εταίρων. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται (εκτός εάν πρόκειται για αποπομπή εταίρου) η διάθεση, μεταβίβαση, εκχώρηση της μερίδας του εν λόγω εταίρου, αποκλειστικά σε ένα (1) συγγενή του πρώτου βαθμού μετά από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των παρισταμένων και εφ' όσον σε αυτήν την συνέλευση παρίσταται το 75% του συνόλου των εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 16 **Είσοδος νέου Εταίρου**

Για την είσοδο νέου εταίρου στην Εταιρία, απαιτείται απόφαση που πρέπει να ληφθεί με τη συμφωνία των τριών τετάρτων (3/4), τουλάχιστον, του συνόλου των εταίρων. Στην απόφαση αυτή προσδιορίζεται και το ποσό της εισφοράς του νέου εταίρου. Ο νέος εταίρος έχει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των λοιπών εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 17 **Τροποποίηση Καταστατικού**

1. Το καταστατικό αυτό επιτρέπεται να τροποποιείται σε κάθε χρόνο, κάθε όμως τροποποιητική πράξη πρέπει να εγγράφεται στα βιβλία Εταιριών του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

 10

2. Για την τροποποίηση οποιασδήποτε διατάξεως του παρόντος απαιτείται απόφαση Γενικής Συνέλευσης, που πρέπει να ληφθεί με τη συμφωνία των τριών τετάρτων (3/4), τουλάχιστον, του συνόλου των εταίρων.
3. Η Εταιρία μπορεί, τηρώντας τις νόμιμες διατυπώσεις, να μεταβάλλει τον νομικό χαρακτήρα της, εφόσον τούτο κριθεί αναγκαίο, με απόφαση Γενικής Συνέλευσης, που πρέπει να ληφθεί με τη συμφωνία των τριών τετάρτων (3/4), τουλάχιστον, του συνόλου των εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 18 **Οργάνωση - Λειτουργία**

A) Γενικές Αρχές Λειτουργίας

Για την οργάνωση και λειτουργία των επιμέρους δραστηριοτήτων της εταιρίας, που αναλαμβάνονται προς επίτευξη των σκοπών της, συμφωνείται ότι θα αναπτυχθούν δομές και διαδικασίες που θα διέπονται από τις ακόλουθες αρχές:

1. Η εταιρία λειτουργεί ως *Περιβαλλοντική, Μη Κυβερνητική Οργάνωση* που:
 - 1.1. είναι *ανεξάρτητη* τόσο από το κράτος, όσο και από ιδιωτικά συμφέροντα,
 - 1.2. κινείται στη βάση ενός επεξεργασμένου πλαισίου *αρχών και στρατηγικής* (που είναι σαφές, συγκεκριμένο και ευρέως γνωστό),
 - 1.3. χαρακτηρίζεται από *αντιπροσωπευτικότητα* (κινητοποιεί, συμβουλευεται και εκπροσωπεί μια ευρεία βάση υποστηρικτών και φίλων),
 - 1.4. λειτουργεί με *δημοκρατία και διαφάνεια* (στη λήψη των αποφάσεων και στη διαχείριση των πόρων της), και
 - 1.5. παρακολουθεί, αξιολογείται, κρίνεται και αποδεικνύει δημόσια την *αποτελεσματικότητα* των δραστηριοτήτων της (βάσει συγκεκριμένων και διαφανών στόχων και με τη βοήθεια συστήματος ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών).
2. Η ιδιαίτερη φυσιογνωμία της «Καλλιστώ», ως περιβαλλοντικής Μη Κρατικής και Μη Κερδοσκοπικής Οργάνωσης, επιβάλλει την κατάκτηση ενός διαφορετικού τρόπου *συνεργασίας μεταξύ των εταίρων και στελεχών της οργάνωσης*. Επιβάλλει ένα *συλλογικό και εθελοντικό* πνεύμα εργασίας.

B) Κατάρτιση και έγκριση εσωτερικού κανονισμού της εταιρίας

Οι ειδικότερες αρμοδιότητες και τα καθήκοντα των οργάνων και του κάθε φύσης προσωπικού της εταιρίας, οι διαδικασίες για την προμήθεια αγαθών, την πραγματοποίηση μετακινήσεων, ή την εκτέλεση έργων, ο τρόπος οργάνωσης και η δομή της εταιρίας, και γενικά κάθε λεπτομέρεια που κρίνεται αναγκαία για την εύρυθμη και αποδοτική οργάνωση και λειτουργία της, ρυθμίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος αποφασίζεται από το Δ.Σ.

Τροποποίηση, διόρθωση, ερμηνεία και συμπλήρωση του κανονισμού επιτρέπεται πάντα. Οποιαδήποτε απόφαση του Δ.Σ. για την εκπόνηση κανονισμού, το περιεχόμενό του και την τροποποίησή του, λαμβάνεται με πλειοψηφία 2/3.

ΑΡΘΡΟ 19 **Λύση και Εκκαθάριση**

Η εταιρία λύεται και εισέρχεται στο στάδιο της εκκαθάρισης κατά τα οριζόμενα βασικά στον Αστικό Κώδικα. Μέχρις όμως την πραγμάτωση του κοινωφελούς σκοπού της εταιρίας, ο θάνατος, η πτώχευση, η δικαστική απαγόρευση, η με οποιονδήποτε τρόπο ολική ή μερική απώλεια της δικαιοπρακτικής ικανότητας κάποιου από τους εταίρους, η αποχώρηση κάποιου





εταίρου μετά από ομόφωνη απόφαση των υπολοίπων και η αποπομπή ενός εταίρου, δεν επιφέρει την λύση της Εταιρίας, που συμφωνείται ότι θα εξακολουθεί να υφίσταται μεταξύ των εναπομενόντων εταίρων, πλην της προβλέψεως που υπάρχει στο άρθρο 15 του παρόντος (η οποία δεν ισχύει σε περίπτωση αποπομπής).

Στην περίπτωση κατά την οποία η Εταιρία λυθεί με την μετατροπή της σε σωματείο, ή κοινωφελές ίδρυμα, ή για οποιαδήποτε άλλη νόμιμη αιτία, λογίζεται ότι θα εξακολουθεί να υφίσταται και μετά την λύση της, αλλά μόνον εφόσον τούτο επιβάλλεται για τις ανάγκες και για τον σκοπό της εκκαθάρισης. Από την λύση της Εταιρίας, ως εκκαθαριστές ορίζονται οι δύο πρώτοι εκ των εταίρων – συνιδρυτές της (Γιώργος Μερτζάνης και Σπύρος Ψαρούδας), διοριζόμενοι ως εκκαθαριστές με το παρόν καταστατικό. Με ομόφωνη απόφαση των ιδρυτών είναι δυνατόν να ορισθεί και εξωκαταστατικός εκκαθαριστής.

Εάν η εκκαθάριση της Εταιρικής περιουσίας γίνει πριν την μετατροπή της Εταιρίας σε κοινωφελές ίδρυμα, τότε η συμμετοχή του κάθε εταίρου στην Εταιρική κοινή εισφορά και σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος καταστατικού, εκφράζει και προσδιορίζει την συμμετοχή του κάθε εταίρου στο οικονομικό αποτέλεσμα, που προκύπτει μετά την εκκαθάριση της Εταιρίας.

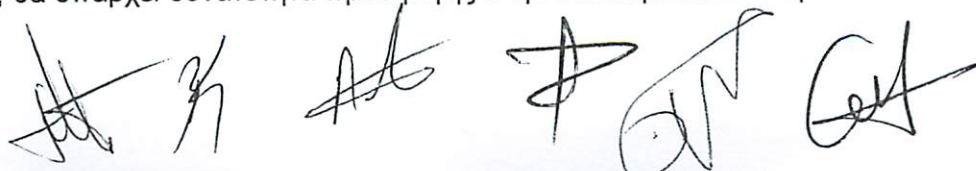
Η περιουσία της εταιρίας μετά την λύση της και εφ' όσον υφίσταται ενεργητικό θα περιέλθει σε άλλο Σωματείο, Ίδρυμα, Οργανισμό ή Εταιρία που επιδιώκει ανάλογο σκοπό, το οποίο θα επιλέγεται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων της εταιρίας, η οποία θα πρέπει να έχει ληφθεί πριν από την θέση αυτής σε εκκαθάριση και θα συνιστά τροποποίηση του καταστατικού. Οι εταίροι θα δικαιούνται μόνο σε επιστροφή της εισφοράς τους ατόκως.

ΑΡΘΡΟ 20 **Πειθαρχικές ποινές**

1. Κάθε παράβαση των όρων του παρόντος καταστατικού όπως επίσης και του κανονισμού λειτουργίας εκ μέρους μέλους της Εταιρίας, συνεπάγεται την μετά από απόφαση των λοιπών εταίρων αποπομπή αυτού από την Εταιρία. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται όπως ορίζεται στο Άρθρο 11, παράγραφο 9 του παρόντος καταστατικού, δηλαδή με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) τουλάχιστον των εγγεγραμμένων μελών της Γ.Σ.
2. Εταίρος ο οποίος δεν συμμετέχει για χρονικό διάστημα δύο ετών στις συνελεύσεις και τις δραστηριότητες της εταιρίας θεωρείται ότι παραβιάζει το παρόν καταστατικό και αποπέμπεται από την εταιρία.
3. Η Εταιρική μερίδα του αποπεμπόμενου εταίρου καταπίπτει υπέρ της εταιρίας, δεδομένου ότι συμφωνείται, ότι αυτή αποτελεί εγγύηση που δίδεται για την καλή τήρηση των όρων του παρόντος. Επιπλέον, δεν αποκλείεται η Εταιρία να απαιτήσει και περαιτέρω αποζημίωση για κάθε θετική και αποθετική ζημία που θα υποστεί.

ΑΡΘΡΟ 21 **Διαιτησία**

1. Κάθε διαφωνία μεταξύ των εταίρων όσον αφορά την καλή ή μη τήρηση των δια του παρόντος συμφωνηθέντων, όπως επίσης και κάθε άλλη διαφορά μεταξύ των εταίρων, μπορεί να επιλύεται κατά τη διαιτητική διαδικασία του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.
2. Η διαιτητική απόφαση θα είναι υποχρεωτική και δεν θα επιτρέπεται προσφυγή.
3. Σε περίπτωση ατελέσφορης προσφυγής στη διαιτητική διαδικασία και μετά την παρέλευση ευλόγου χρόνου, θα υπάρχει δυνατότητα προσφυγής στην τακτική Δικαιοσύνη.



ΑΡΘΡΟ 22
Περιουσία – Ίδρυμα



Η περιουσία που είναι δυνατόν να δημιουργηθεί από την λειτουργία και την δραστηριότητα της Εταιρίας, αποτελεί το ενεργητικό αυτής και θα πρέπει να κατατίθεται σε τράπεζα, εφόσον πρόκειται για μετρητά και εφόσον υπερβαίνουν τα 3.000 ευρώ. Τα περιουσιακά αυτά στοιχεία ουδέποτε θεωρούνται ότι είναι κέρδη για διανομή στους εταίρους αλλά περιουσία που έχει ταχθεί για την εξυπηρέτηση ορισμένου σκοπού, δηλαδή τη σύσταση κοινωφελούς ιδρύματος δια προεδρικού διατάγματος.

ΑΡΘΡΟ 23
Γενικές Διατάξεις

1. Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται ρητά από το συμφωνητικό αυτό εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.
2. Τα δικαιώματα γενικά θα πρέπει να ασκούνται όπως επιβάλλει η καλή πίστη, η αγαθή εταιρική συνεργασία και το συμφέρον της Εταιρίας.

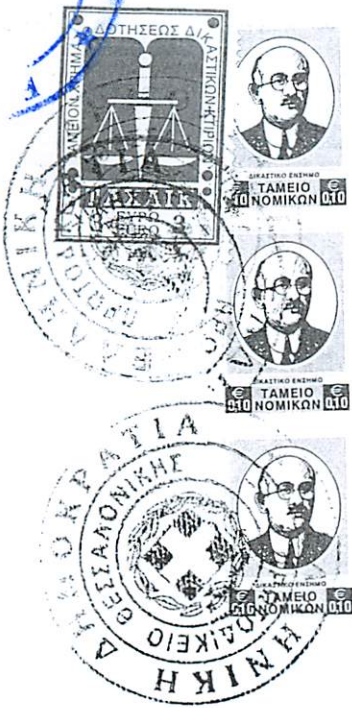
Αφού τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στα παραπάνω, διαβάσθηκε το παρόν σε επήκκο όλων και υπογράφηκε από όλους όσοι παραβρέθηκαν στη Συνέλευση:

Όνομα	Υπογραφή	Όνομα	Υπογραφή
Γιώργος Ηλιόπουλος	Απών	Γιάννης Ισαάκ	Απών
Γιώργος Μερτζάνης		Περικλής Τζοβλάς	
Σπύρος Ψαρούδας		Βάϊος Κουτής	
Αθανάσιος Ζαχαρόπουλος		Λάζαρος Χατζηνάκος	



Δ' Α.Ο.Κ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - (Α' - Θ' - Ι' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)
 ΑΠΟΦΑΣΗ 26/1/2014
 Παραλήφθηκε όμοια
 Για την πράξη αυτή δεν οφείλεται
 φέρει η. 1078/06.
 Θεσσαλονίκη 14-5-9014
 Ο Προϊστάμενος
 Δ' Α.Ο.Κ. Θεσσαλονίκης - (Α' - Θ' - Ι' Θεσσαλονίκης)





ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗΣ 39
Κατατέθηκε σήμερα το παρόν με το υπ αριθμ.
.....τριπλότυπο εισπραξίας του απο
.....Ε αναλογούντος τελος χαρτο-
σημου και της υπ αριθμ. αποδείξεως
της Εθνικής Τραπέζας Ελλάδος καταβολης των απο
..... 0,30Ε δικαιωμάτων του Ταμείου
Νομικών και αμέσως δημοσιευθηκε και τοιχοκολλη-
θηκε αντίγραφο του καταστατικού στο ακροατήριο
του Πρωτοδικείου.

Θεσσαλονίκη 14.5.14
Ο Γραμματέας


ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ
Θεωρήθηκε για τη νόμιμη
..... 14.5.14
Γραμματέας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΣ